

Bogotá D.C.,

1-2025-005387

Al contestar, citar el número:

Radicado: **1-2025-005387**

Fecha: 08-04-2025

Secretaria

LUZ ANGÉLICA VIZCAÍNO SOLANO

Secretaria General de Organismo de Control

Calle 36 No. 28A 41

Correos electrónicos: secretariageneral@concejobogota.gov.co

Ciudad

Asunto: Respuesta Proposición 442 de 2025**Tema:** “*Violencia contra las Mujeres*”**Radicado Concejo:** 2025EE6384**Radicado SDMujer:** No. 2-2025-005262

Secretaria Vizcaíno;

En atención al asunto de la referencia, y una vez analizada la Proposición 442 de 2025 que tiene como tema: “*Violencia contra las Mujeres*”, la Secretaría Distrital de la Mujer, de conformidad con la misionalidad y funciones asignadas por el Acuerdo Distrital No. 490 de 2012¹ y el Decreto Distrital No. 428 de 2013², da respuesta a su solicitud en los siguientes términos:

Pregunta 1. “*De conformidad con lo establecido en el CONPES 14 de 2021, la entidad líder de la Política Pública de Mujeres y equidad de género 2020-2030 es la Secretaría Distrital de la Mujer (SDMujer), sin embargo, cada sector participa en la implementación de objetivos y productos, por lo tanto, indique en una matriz los objetivos bajo su responsabilidad, proyectos de inversión, sus productos y el presupuesto que se ejecutó durante el 2024 y la proyección para el 2025.*”

Respuesta: El Distrito de Bogotá cuenta con la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género -PPMYEG-, adoptada mediante documento CONPES D.C. No. 14 de 2020, la cual es liderada por la Secretaría Distrital de la Mujer e implementada por la totalidad de sectores de la Administración Distrital en calidad de responsables y corresponsables. Esta política tiene como objetivo general: “*Reconocer, garantizar y restablecer los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad que habitan en el Distrito Capital, de manera que se*

¹ Acuerdo Distrital No. 490 de 2012, “*Por el cual se crean el Sector Administrativo Mujeres y la Secretaría Distrital de la Mujer y se expiden otras disposiciones*”, aprobado por el Concejo de Bogotá, D.C el 28 de junio de 2012.

² Decreto Distrital No. 428 de 2013, “*Por medio del cual se adopta la estructura interna de la Secretaría Distrital de la Mujer, y se dictan otras disposiciones*”, expedido por el Alcalde Mayor de Bogotá el 27 de septiembre de 2013.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.coALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

modifiquen de forma progresiva y sostenible, las condiciones injustas y evitables de la discriminación, la desigualdad y la subordinación de género en los ámbitos público y privado” (Conpes D.C No. 14 de 2020, Pág. 164).

La PPMYEG está conformada por 11 objetivos específicos, 15 resultados y 196 productos, e incluye 8 derechos priorizados, cuya implementación y seguimiento se basa en el Plan de Acción formulado para el periodo 2020 a 2030. En el marco de esta política la Secretaría Distrital de la Mujer participa en la implementación de 8 de estos objetivos específicos, y 39 productos, los cuales se relacionan a continuación:

Tabla 1. Objetivos y Productos a los que aporta la SDMujer

Objetivo Específico	Producto	Tiempos de Ejecución	
		Fecha de Inicio	Fecha de Finalización
1. Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor misional en el marco de la planeación territorial, social, económica, presupuestal y ambiental de la ciudad rural y urbana.	1.1.10 Estudios producidos por el OMEG sobre la situación de derechos de las mujeres con enfoques de género y diferencial para la toma de decisiones	1/07/2020	31/12/2030
	1.1.11 Observatorio de Mujeres y equidad de género fortalecido en su infraestructura tecnológica para facilitar la articulación con los sectores distritales pertinentes	1/07/2020	31/12/2030
	1.1.12 Servicio de información cartográfica actualizada con enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres, en el territorio urbano y rural que sirva para la priorización y toma de decisiones en los procesos de planeación de la ciudad.	1/07/2020	31/12/2030
	1.1.13 Implementación de la Estrategia de transversalización para la equidad de género en los 15 sectores de la Administración Distrital	1/01/2020	31/12/2030
	1.1.19 Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género implementado	1/01/2024	31/12/2030
	1.2.9 Estrategias de sensibilización a servidores y servidoras, independientemente de la modalidad de vinculación, sobre el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en el marco de la PPMYEG y sus enfoques	1/01/2020	31/12/2030

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

3. Contribuir a la garantía del derecho de las mujeres en sus diferentes ciclos de vida, a una vida libre de violencias en los ámbitos político, comunitario e institucional, familiar y de pareja en el espacio público y privado.	3.1.7 Oferta de protección integral a mujeres víctimas de violencias, a través de la implementación de la estrategia Casas Refugio, priorizando la ruralidad y la modalidad intermedia.	1/01/2020	31/12/2030
	3.1.8 Atención y seguimiento psicosocial a mujeres víctimas de violencias fortalecido, a través de la implementación de las Duplas de Atención Psicosocial.	1/01/2020	31/12/2030
	3.1.11 Casas de justicia con ruta integral	1/07/2020	31/12/2030
	3.1.12 URI's con estrategia de atención semipermanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y acceso a la justicia	31/03/2021	31/12/2026
	3.2.6 Sistema Articulado de Alertas Tempranas para la prevención del delito feminicidio en el Distrito	1/01/2020	31/12/2030
	3.2.7 Seguimiento a la implementación del Sistema SOFIA.	1/01/2020	31/12/2030
	3.2.8 Línea Púrpura Distrital con un equipo integrado a la Línea 123.	1/01/2020	31/12/2030
	3.2.9 Protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y el transporte público	1/01/2020	31/12/2030
	3.2.10 Estrategia para la territorialización del Sistema SOFIA en las 20 localidades de Bogotá	1/01/2020	31/12/2030
	3.3.5 Estrategia de divulgación de la Ruta Única de Atención de mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio, dirigida a la ciudadanía.	1/01/2020	31/12/2030
	3.3.6 Casos nuevos de representación para la garantía de derechos de las mujeres víctimas de violencias en el D.C.	1/01/2020	31/12/2030
	3.3.7 Mujeres víctimas de violencia asesoradas través de Casas de Justicia y escenarios de la Fiscalía General de la Nación.	1/01/2020	31/12/2030
4. Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de	4.1.12 Programa de fortalecimiento al Consejo Consultivo de Mujeres	1/01/2020	31/12/2030
	4.1. 16 Asistencia a las Secretarías Técnicas de las instancias de participación para alcanzar la paridad	1/10/2020	1/05/2024

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

<p>agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadanía plena.</p>	4.1.17 Escuela de formación política a mujeres en sus diversidades.	1/02/2021	1/05/2025
	4.1.18 Asistencia técnica para promover presupuestos participativos y sensibles al género	1/07/2020	31/12/2030
	4.1.19 Veeduría ciudadana de mujeres para el seguimiento a la garantía de sus derechos	1/07/2020	31/12/2030
<p>5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.</p>	5.1.25 Contenidos para el desarrollo de capacidades socioemocionales, técnicas y digitales de las mujeres, en toda su diversidad	1/09/2020	1/12/2023
	5.1.26 Estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad.	1/01/2021	1/06/2024
<p>6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan.</p>	6.2.2 Estrategia intersectorial para el cuidado menstrual	1/05/2020	31/12/2030
<p>7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa.</p>	7.1.3 Estrategia de desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales	1/01/2021	31/12/2030
	7.1.6 Servicio de formación en los derechos de las mujeres para el desarrollo de capacidades a través del uso de Herramientas TIC.	1/01/2020	31/12/2030
<p>10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios,</p>	10.1.6 Operación del Modelo de atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en las 20 localidades	1/01/2020	31/12/2030

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.	10.1.15 Estrategia de comunicaciones con enfoque de género y de derechos, para la transformación cultural y el cambio social.	1/07/2020	30/06/2024
	10.1.16 Contenido informativo dirigido a ciudadanos y ciudadanas sobre los derechos de las mujeres y oferta de servicios para su garantía en Bogotá	1/07/2021	30/06/2024
	10.1.17 Estrategias de transformación de imaginarios y representaciones y estereotipos de discriminación con enfoque diferencial y de género	1/01/2020	1/12/2024
11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.	11.1.2 Documento de lineamientos para la formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado.	1/07/2020	31/12/2024
	11.1.3 Coordinación y articulación con entidades del nivel distrital para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado.	1/07/2020	31/12/2030
	11.1.4 Estrategia para la adecuación de infraestructura de manzanas de cuidado	1/01/2021	31/12/2030
	11.1.5 Estrategia para la implementación de unidades móviles	1/01/2021	31/12/2030
	11.1.6 Estrategia de cuidado a cuidadoras	1/07/2020	31/12/2030
	11.1.7 Documento de estrategia de transformación cultural	1/01/2020	31/12/2024
	11.1.8 Implementación de la estrategia de transformación cultural	1/07/2020	31/12/2030

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer.

Ahora bien, teniendo en cuenta el tema de la presente proposición, el Objetivo Específico 3, se relaciona con las violencias contra las mujeres en el Distrito y busca contribuir a la garantía del derecho de las mujeres en sus diferentes ciclos de vida, a una vida libre de violencias en los ámbitos político, comunitario e institucional, familiar y de pareja en el espacio público y privado.

Este derecho priorizado en la PPMYEG es reconocido “*como un derecho humano, que puso en evidencia el consenso internacional en relación con la responsabilidad de los Estados de emprender acciones para garantizar que todas las mujeres, sin excepción, puedan vivir una vida libre de violencias y, en este sentido, señala también su obligación de impulsar medidas para prevenir, sancionar y erradicar todas las manifestaciones de violencias que sigan afectando a las mujeres como producto de la discriminación histórica que han vivido por su condición de género*” (CONPES D.C No. 14 de 2020, pág. 85).

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Con base en lo anterior, la Secretaría Distrital de la Mujer como la entidad líder de esta política, realiza acompañamiento técnico a los sectores del Distrito para el cumplimiento de las metas propuestas en el objetivo específico mencionado anteriormente, el cual cuenta con 32 productos a cargo de 12 entidades de 8 sectores del Distrito. A cargo de la Secretaría Distrital de la Mujer, existen 12 productos relacionados con este objetivo, como se muestra en la siguiente tabla:

Tabla 2. Productos relacionados con el objetivo específico 3

Producto esperado	Sector	Entidad
3.1.7 Oferta de protección integral a mujeres víctimas de violencias, a través de la implementación de la estrategia Casas Refugio, priorizando la ruralidad y la modalidad intermedia.	Mujeres	Secretaría Distrital de la Mujer
3.1.8 Atención y seguimiento psicosocial a mujeres víctimas de violencias fortalecido, a través de la implementación de las Duplas de Atención Psicosocial.	Mujeres	Secretaría Distrital de la Mujer
3.1.11 Casas de justicia con ruta integral	Mujeres	Secretaría Distrital de la Mujer
3.1.12 Uris con estrategia de atención semipermanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y acceso a la justicia	Mujeres	Secretaría Distrital de la Mujer
3.2.6 Sistema Articulado de Alertas Tempranas para la prevención del delito feminicidio en el Distrito	Mujeres	Secretaría Distrital de la Mujer
3.2.7 Seguimiento a la implementación del Sistema SOFIA.	Mujeres	Secretaría Distrital de la Mujer
3.2.8 Línea Púrpura Distrital con un equipo integrado a la Línea 123.	Mujeres	Secretaría Distrital de la Mujer
3.2.9 Protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y el transporte público	Mujeres	Secretaría Distrital de la Mujer
3.2.10 Estrategia para la territorialización del Sistema SOFIA en las 20 localidades de Bogotá	Mujeres	Secretaría Distrital de la Mujer
3.3.5 Estrategia de divulgación de la Ruta Única de Atención de mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio, dirigida a la ciudadanía.	Mujeres	Secretaría Distrital de la Mujer
3.3.6 Casos nuevos de representación para la garantía de derechos de las mujeres víctimas de violencias en el D.C.	Mujeres	Secretaría Distrital de la Mujer
3.3.7 Mujeres víctimas de violencia asesoradas través de Casas de Justicia y escenarios de la Fiscalía General de la Nación.	Mujeres	Secretaría Distrital de la Mujer

Fuente: Elaboración propia de la Secretaría Distrital de la Mujer.

A partir de lo anterior, en el archivo Excel adjunto denominado “*Anexo 1. DDDP-RTA-PROP-422-Obj. 3 PPMYEG*” está relacionado el Plan de Acción de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género con los productos a cargo de la SDMujer que hacen parte del Objetivo Especifico 3, donde se indican los costos estimados y recursos disponibles para cada vigencia. Además, en el archivo Excel denominado “*Anexo 2*”

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SegFinancieroObj3_PPMYEG2024-RTA-DDDP-PROP-42224” se encuentra el reporte financiero, con los proyectos de inversión, sus productos y el presupuesto que se ejecutó durante la vigencia 2024.

Ahora bien, de acuerdo con el reporte de seguimiento al cumplimiento de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género – PPMYEG, a continuación, se relacionan los productos y el presupuesto que se ejecutó durante el 2024 y la proyección para el 2025, a cargo de la Secretaría Distrital de la Mujer

Producto de Política Pública	Cód. proy.	Nombre de proyecto	Valor ejecutado 2024*	Costo programado 2025**
1.1.10 Estudios producidos por el OMEG sobre la situación de derechos de las mujeres con enfoques de género y diferencial para la toma de decisiones	7668	Levantamiento y análisis de información para la garantía de derechos de las mujeres en Bogotá.	\$ 382.374.801,20	N/A
1.1.10 Estudios producidos por el OMEG sobre la situación de derechos de las mujeres con enfoques de género y diferencial para la toma de decisiones	8181	Producción de información sobre los derechos de las mujeres para potenciar la toma de decisiones en Bogotá D.C.	\$ 443.868.969,76	\$ 515.000.000,00
1.1.11 Observatorio de Mujeres y equidad de género fortalecido en su infraestructura tecnológica para facilitar la articulación con los sectores distritales pertinentes	7668	Levantamiento y análisis de información para la garantía de derechos de las mujeres en Bogotá.	\$ 351.794.935,01	N/A
1.1.11 Observatorio de Mujeres y equidad de género fortalecido en su infraestructura tecnológica para facilitar la articulación con los sectores distritales pertinentes	8181	Producción de información sobre los derechos de las mujeres para potenciar la toma de decisiones en Bogotá D.C.	\$ 358.420.938,16	\$ 2.137.055.244,51
1.1.12 Servicio de información cartográfica actualizada con enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres, en el territorio urbano y rural que sirva para la priorización y toma de decisiones en los procesos de planeación de la ciudad.	7668	Levantamiento y análisis de información para la garantía de derechos de las mujeres en Bogotá.	\$ 36.066.267,00	N/A
1.1.12 Servicio de información cartográfica actualizada con enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres, en el territorio urbano y rural que sirva para la priorización y toma de decisiones en los procesos de planeación de la ciudad.	8181	Producción de información sobre los derechos de las mujeres para potenciar la toma de decisiones en Bogotá D.C.	\$ 81.560.033,95	\$ 76.534.599,08
1.1.13 Implementación de la Estrategia de transversalización para la equidad de género en los 15 sectores de la Administración Distrital	7738	Implementación de Políticas Públicas lideradas por la Secretaría de la Mujer y Transversalización de género para promover igualdad, desarrollo de capacidades y reconocimiento de las mujeres de Bogotá	\$ 693.977.009,20	N/A
1.1.13 Implementación de la Estrategia de transversalización para la equidad de género en los 15 sectores de la Administración Distrital	8200	Implementación de las políticas públicas PPMYEG y PPASP para la garantía de los derechos de las mujeres, la transversalización del enfoque de género y la igualdad en Bogotá D.C.	\$ 359.357.520,00	\$ 1.261.354.172,12
1.1.19 Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género implementado	7738	Implementación de Políticas Públicas lideradas por la Secretaría de la Mujer y Transversalización de género para promover igualdad, desarrollo de capacidades y reconocimiento de las mujeres de Bogotá	\$ 313.731.177,08	N/A
1.1.19 Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género implementado	8200	Implementación de las políticas públicas PPMYEG y PPASP para la garantía de los derechos de las mujeres, la transversalización del enfoque de género y la igualdad en Bogotá D.C.	\$ 167.070.600,00	\$ 642.153.524,92

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Producto de Política Pública	Cód. proy.	Nombre de proyecto	Valor ejecutado 2024*	Costo programado 2025**
1.2.9 Estrategias de sensibilización a servidores y servidoras, independientemente de la modalidad de vinculación, sobre el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en el marco de la PPMYEG y sus enfoques	7734	Fortalecimiento a la implementación del Sistema Distrital de Protección integral a las mujeres víctimas de violencias - SOFIA en Bogotá	\$ 314.193.029,00	N/A
1.2.9 Estrategias de sensibilización a servidores y servidoras, independientemente de la modalidad de vinculación, sobre el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en el marco de la PPMYEG y sus enfoques	8205	Fortalecimiento de la estrategia de acogida, atención y prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y privado en Bogotá D.C.	\$ 117.646.532,70	\$ 477.143.702,88
10.1.15 Estrategia de comunicaciones con enfoque de género y de derechos, para la transformación cultural y el cambio social.	7739	Implementación de estrategia de divulgación pedagógica con enfoques de género y de derechos Bogotá	\$ 1.008.067.905,00	N/A
10.1.16 Contenido informativo dirigido a ciudadanos y ciudadanas sobre los derechos de las mujeres y oferta de servicios para su garantía en Bogotá	7739	Implementación de estrategia de divulgación pedagógica con enfoques de género y de derechos Bogotá	\$ 458.677.612,00	N/A
10.1.17 Estrategias de transformación de imaginarios y representaciones y estereotipos de discriminación con enfoque diferencial y de género	8222	Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C.	\$ 8.616.214,46	N/A
10.1.6 Operación del Modelo de atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en las 20 localidades	7675	Implementación de la Estrategia de Territorialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en Bogotá	\$ 7.851.178.870,18	N/A
10.1.6 Operación del Modelo de atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en las 20 localidades	8223	Implementación de estrategias de participación, territorialización y transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a nivel local en Bogotá D.C.	\$ 3.725.256.106,00	\$ 19.993.124.000,00
11.1.2 Documento de lineamientos para la formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado.	7718	Implementación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá	\$ 199.369.502,69	N/A
11.1.2 Documento de lineamientos para la formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado.	8219	Fortalecimiento a la implementación, seguimiento y coordinación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá D.C.	\$ 194.494.896,00	NA
11.1.3 Coordinación y articulación con entidades del nivel distrital para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado.	7718	Implementación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá	\$ 167.202.743,36	N/A
11.1.3 Coordinación y articulación con entidades del nivel distrital para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado.	8219	Fortalecimiento a la implementación, seguimiento y coordinación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá D.C.	\$ 379.622.482,00	\$ 278.100.000,00
11.1.4 Estrategia para la adecuación de infraestructura de manzanas de cuidado	7718	Implementación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá	\$ 1.777.094.056,45	N/A
11.1.4 Estrategia para la adecuación de infraestructura de manzanas de cuidado	8219	Fortalecimiento a la implementación, seguimiento y coordinación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá D.C.	\$ 2.592.541.214,00	\$ 2.925.404.129,51
11.1.5 Estrategia para la implementación de unidades móviles	7718	Implementación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá	\$ 1.019.130.161,91	N/A
11.1.6 Estrategia de cuidado a cuidadoras	7718	Implementación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá	\$ 1.182.091.587,46	N/A
11.1.6 Estrategia de cuidado a cuidadoras	8219	Fortalecimiento a la implementación, seguimiento y coordinación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá D.C.	\$ 544.608.565,10	\$ 1.442.280.595,50
11.1.7 Documento de estrategia de transformación cultural	7718	Implementación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá	\$ 237.763.277,34	N/A
11.1.8 Implementación de la estrategia de transformación cultural	7718	Implementación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá	\$ 271.620.636,54	N/A

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Producto de Política Pública	Cód. proy.	Nombre de proyecto	Valor ejecutado 2024*	Costo programado 2025**
3 .2.6 Sistema Articulado de Alertas Tempranas para la prevención del delito feminicidio en el Distrito	7734	Fortalecimiento a la implementación del Sistema Distrital de Protección integral a las mujeres víctimas de violencias - SOFIA en Bogotá	\$ 770.419.235,60	N/A
3 .2.6 Sistema Articulado de Alertas Tempranas para la prevención del delito feminicidio en el Distrito	8205	Fortalecimiento de la estrategia de acogida, atención y prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y privado en Bogotá D.C.	\$ 471.967.983,00	\$ 1.378.438.954,85
3.1.11 Casas de justicia con ruta integral	7672	Contribución acceso efectivo de las mujeres a la justicia con enfoque de género y de la ruta integral de atención para el acceso a la justicia de las mujeres en Bogotá	\$ 1.533.446.979,00	N/A
3.1.11 Casas de justicia con ruta integral	8210	Consolidación de la Estrategia de Justicia de Género como mecanismo para promover los derechos de las mujeres a una vida libre de violencias en Bogotá D.C.	\$ 1.124.389.905,33	\$ 2.480.172.866,66
3.1.12 Uris con estrategia de atención semipermanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y acceso a la justicia	7672	Contribución acceso efectivo de las mujeres a la justicia con enfoque de género y de la ruta integral de atención para el acceso a la justicia de las mujeres en Bogotá	\$ 773.599.065,50	N/A
3.1.12 Uris con estrategia de atención semipermanente para la protección de las mujeres víctimas de violencia y acceso a la justicia	8210	Consolidación de la Estrategia de Justicia de Género como mecanismo para promover los derechos de las mujeres a una vida libre de violencias en Bogotá D.C.	\$ 462.777.167,50	\$ 4.286.772.324,77
3.1.7 Oferta de protección integral a mujeres víctimas de violencias, a través de la implementación de la estrategia Casas Refugio, priorizando la ruralidad y la modalidad intermedia.	7734	Fortalecimiento a la implementación del Sistema Distrital de Protección integral a las mujeres víctimas de violencias - SOFIA en Bogotá	\$ 5.870.186.022,00	N/A
3.1.7 Oferta de protección integral a mujeres víctimas de violencias, a través de la implementación de la estrategia Casas Refugio, priorizando la ruralidad y la modalidad intermedia.	8205	Fortalecimiento de la estrategia de acogida, atención y prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y privado en Bogotá D.C.	\$ 5.267.464.347,00	\$ 16.371.653.054,73
3.1.8 Atención y seguimiento psicosocial a mujeres víctimas de violencias fortalecido, a través de la implementación de las Duplas de Atención Psicosocial.	7734	Fortalecimiento a la implementación del Sistema Distrital de Protección integral a las mujeres víctimas de violencias - SOFIA en Bogotá	\$ 355.686.000,00	N/A
3.1.8 Atención y seguimiento psicosocial a mujeres víctimas de violencias fortalecido, a través de la implementación de las Duplas de Atención Psicosocial.	8205	Fortalecimiento de la estrategia de acogida, atención y prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y privado en Bogotá D.C.	\$ 250.796.300,00	\$ 482.906.307,98
3.2.10 Estrategia para la territorialización del Sistema SOFIA en las 20 localidades de Bogotá	7734	Fortalecimiento a la implementación del Sistema Distrital de Protección integral a las mujeres víctimas de violencias - SOFIA en Bogotá	\$ 665.826.474,02	N/A
3.2.10 Estrategia para la territorialización del Sistema SOFIA en las 20 localidades de Bogotá	8205	Fortalecimiento de la estrategia de acogida, atención y prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y privado en Bogotá D.C.	\$ 425.090.538,44	\$ 304.265.549,66
3.2.7 Seguimiento a la implementación del Sistema SOFIA.	7734	Fortalecimiento a la implementación del Sistema Distrital de Protección integral a las mujeres víctimas de violencias - SOFIA en Bogotá	\$ 600.423.838,00	N/A
3.2.7 Seguimiento a la implementación del Sistema SOFIA.	8205	Fortalecimiento de la estrategia de acogida, atención y prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y privado en Bogotá D.C.	\$ 333.385.598,34	\$ 378.312.817,83
3.2.8 Línea Púrpura Distrital con un equipo integrado a la Línea 123.	7734	Fortalecimiento a la implementación del Sistema Distrital de Protección integral a las mujeres víctimas de violencias - SOFIA en Bogotá	\$ 9.477.136.036,90	N/A
3.2.8 Línea Púrpura Distrital con un equipo integrado a la Línea 123.	8205	Fortalecimiento de la estrategia de acogida, atención y prevención de violencias contra las	\$ 947.424.466,00	\$ 9.248.479.688,00

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Producto de Política Pública	Cód. proy.	Nombre de proyecto	Valor ejecutado 2024*	Costo programado 2025**
		mujeres en el espacio público y privado en Bogotá D.C.		
3.2.9 Protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y el transporte público	7734	Fortalecimiento a la implementación del Sistema Distrital de Protección integral a las mujeres víctimas de violencias - SOFIA en Bogotá	\$ 251.972.700,00	N/A
3.2.9 Protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y el transporte público	8205	Fortalecimiento de la estrategia de acogida, atención y prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y privado en Bogotá D.C.	\$ 211.059.100,00	\$ 304.265.549,66
3.3.5 Estrategia de divulgación de la Ruta Única de Atención de mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio, dirigida a la ciudadanía.	7734	Fortalecimiento a la implementación del Sistema Distrital de Protección integral a las mujeres víctimas de violencias - SOFIA en Bogotá	\$ 3.942.880.903,50	N/A
3.3.5 Estrategia de divulgación de la Ruta Única de Atención de mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio, dirigida a la ciudadanía.	8205	Fortalecimiento de la estrategia de acogida, atención y prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y privado en Bogotá D.C.	\$ 360.420.615,70	\$ 2.670.719.061,00
3.3.6 Casos nuevos de representación para la garantía de derechos de las mujeres víctimas de violencias en el D.C.	7672	Contribución acceso efectivo de las mujeres a la justicia con enfoque de género y de la ruta integral de atención para el acceso a la justicia de las mujeres en Bogotá	\$ 1.762.423.906,50	N/A
3.3.6 Casos nuevos de representación para la garantía de derechos de las mujeres víctimas de violencias en el D.C.	8210	Consolidación de la Estrategia de Justicia de Género como mecanismo para promover los derechos de las mujeres a una vida libre de violencias en Bogotá D.C.	\$ 1.429.758.269,83	\$ 1.522.174.604,66
3.3.7 Mujeres víctimas de violencia asesoradas través de Casas de Justicia y escenarios de la Fiscalía General de la Nación.	7672	Contribución acceso efectivo de las mujeres a la justicia con enfoque de género y de la ruta integral de atención para el acceso a la justicia de las mujeres en Bogotá	\$ 1.747.480.515,50	N/A
3.3.7 Mujeres víctimas de violencia asesoradas través de Casas de Justicia y escenarios de la Fiscalía General de la Nación.	8210	Consolidación de la Estrategia de Justicia de Género como mecanismo para promover los derechos de las mujeres a una vida libre de violencias en Bogotá D.C.	\$ 851.943.739,83	\$ 1.779.447.326,92
4.1. 16 Asistencia a las Secretarías Técnicas de las instancias de participación para alcanzar la paridad	7676	Fortalecimiento a los liderazgos para la inclusión y equidad de género en la participación y la representación política en Bogotá	\$ 49.266.533,00	N/A
4.1.12 Programa de fortalecimiento al Consejo Consultivo de Mujeres	7671	Implementación de acciones afirmativas dirigidas a las mujeres con enfoque diferencial y de género en Bogotá	\$ 31.755.000,00	N/A
4.1.12 Programa de fortalecimiento al Consejo Consultivo de Mujeres	8198	Implementación de la estrategia de transformación cultural de la Secretaría Distrital de la Mujer en Bogotá D.C.	\$ 72.974.529,28	\$ 82.141.393,75
4.1.17 Escuela de formación política a mujeres en sus diversidades.	7676	Fortalecimiento a los liderazgos para la inclusión y equidad de género en la participación y la representación política en Bogotá	\$ 300.172.503,00	N/A
4.1.17 Escuela de formación política a mujeres en sus diversidades.	8223	Implementación de estrategias de participación, territorialización y transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a nivel local en Bogotá D.C.	\$ 205.535.485,66	\$ 0,00
4.1.18 Asistencia técnica para promover presupuestos participativos y sensibles al género	7676	Fortalecimiento a los liderazgos para la inclusión y equidad de género en la participación y la representación política en Bogotá	\$ 41.989.874,00	N/A
4.1.18 Asistencia técnica para promover presupuestos participativos y sensibles al género	8223	Implementación de estrategias de participación, territorialización y transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a nivel local en Bogotá D.C.	\$ 370.103.700,00	\$ 92.784.357,00
4.1.19 Veeduría ciudadana de mujeres para el seguimiento a la garantía de sus derechos	7676	Fortalecimiento a los liderazgos para la inclusión y equidad de género en la participación y la representación política en Bogotá	\$ 15.830.760,00	N/A

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Producto de Política Pública	Cód. proy.	Nombre de proyecto	Valor ejecutado 2024*	Costo programado 2025**
4.1.19 Veeduría ciudadana de mujeres para el seguimiento a la garantía de sus derechos	8223	Implementación de estrategias de participación, territorialización y transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a nivel local en Bogotá D.C.	\$ 24.542.100,00	\$ 100.000.000,00
5.1.26 Estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad.	7673	Desarrollo de capacidades para aumentar la autonomía y empoderamiento de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá	\$ 441.899.370,00	N/A
6.2.2 Estrategia intersectorial para el cuidado menstrual	7671	Implementación de acciones afirmativas dirigidas a las mujeres con enfoque diferencial y de género en Bogotá	\$ 19.876.709,28	N/A
6.2.2 Estrategia intersectorial para el cuidado menstrual	8222	Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C.	\$ 26.530.400,00	\$ 78.848.000,00
7.1.3 Estrategia de desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales	7671	Implementación de acciones afirmativas dirigidas a las mujeres con enfoque diferencial y de género en Bogotá	\$ 32.388.138,00	N/A
7.1.3 Estrategia de desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales	8222	Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C.	\$ 17.580.000,00	\$ 130.000.000,00
7.1.6 Servicio de formación en los derechos de las mujeres para el desarrollo de capacidades a través del uso de Herramientas TIC.	7673	Desarrollo de capacidades para aumentar la autonomía y empoderamiento de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá	\$ 1.257.276.360,00	N/A
7.1.6 Servicio de formación en los derechos de las mujeres para el desarrollo de capacidades a través del uso de Herramientas TIC.	8190	Desarrollo de capacidades digitales para potenciar la inclusión social de las mujeres en zonas urbanas y rurales en Bogotá D.C.	\$ 534.346.163,40	\$ 2.286.527.900,00
*Fuente de información: Matriz de seguimiento de la Secretaría Distrital de Planeación con corte a 31 de diciembre del 2024				
**Fuente de información: Plan de Acción de la PPMYEG - Este valor puede surtir actualizaciones.				

Pregunta 2. “Indique cuántos reportes se han realizado por violencias basadas en género desde la Línea Púrpura. Durante el año 2023, 2024 y lo que va el 2025.”

Respuesta: De acuerdo con la información reportada en el Sistema de Información Misional de la Entidad – Simisional-, el número de atenciones relacionadas con violencia contra las mujeres, realizadas por la Línea Púrpura Distrital entre los meses de enero de 2023 y el mes de febrero de 2025, corresponde al siguiente:

Atenciones relacionadas con violencia realizadas por la Línea Púrpura Distrital. Bogotá, 2023 a 2025.

Año	Atenciones
2023	19.591
2024	18.013
2025 (febrero)	2.400

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Fuente: Simisional 1(hasta marzo 2024); Simisional 2 (a partir de abril de 2024). Cálculos OMEG. Información preliminar sujeta a cambios por actualización. No incluye seguimientos.

Pregunta 3. “Indique cuántas personas fueron contratadas anualmente en los años 2021, 2022, 2023, 2024 y 2025 para los programas y estrategias de prevención y acompañamiento a VBG.”

Respuesta: En la siguiente tabla se relaciona la información de las personas que fueron contratadas en los años 2021, 2022, 2023, 2024 y 2025 para brindar atenciones en los programas y estrategias de prevención y acompañamiento a Violencias Basadas en Género a cargo de cada una de las dependencias misionales, así:

TOTAL CONTRATISTAS						
Áreas Misionales	Estrategias	2021	2022	2023	2024	2025
Dirección de Territorialización de Derechos y Participación	Prevención de las Violencias Basadas en Género	57	78	74	48	46
Sistema Distrital de Cuidado	Duplas Psicojurídicas	0	18	32	60	51
Dirección de Enfoque Diferencial	La Dirección de Enfoque Diferencial no cuenta con programas o estrategias exclusivas para la prevención de las violencias basadas en género, por ende, únicamente se relacionan las contratistas que, dentro de sus acciones, realizaron atenciones relacionadas.	9	10	9	12	9
Dirección de Eliminación de Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia	Prevención de las Violencias Basadas en Género	158	165	149	165	131
Subsecretaría de Fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades para las Mujeres	Prevención de las Violencias Basadas en Género	95	144	124	163	139
TOTAL		319	415	388	448	376

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Pregunta 4. *“Indique cuántas personas profesionales y especialistas en atención a víctimas de VBG o en la implementación del enfoque de género integran los programas y estrategias para la prevención y acompañamiento a víctimas de violencias basadas en género. Indique en una matriz, número de profesionales, formación profesional, ejes a los que hacen parte y número de funciones.”*

Respuesta: En la base Excel denominada “Anexo Respuesta pregunta 4 Proposición 422 de 2025”, la cual se adjunta a la presente respuesta, se relaciona la información de las funcionarias y los funcionarios de la entidad, que en los años 2021, 2022, 2023, 2024 y 2025 han desarrollado funciones relacionadas con los programas y estrategias de prevención y acompañamiento a Violencias Basadas en Género.

Pregunta 5. *“Indique cuantos equipos existen en la ciudad por localidad, por zonas o por convenios con entidades para atender violencias basadas en género, desglose el numero en 2024 y 2025”*

Respuesta: La Secretaría Distrital de la Mujer tiene como objeto “[...] liderar, dirigir, coordinar, articular y ejecutar las etapas de diseño, formulación, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas para las mujeres, a través de la coordinación sectorial e intersectorial de las mismas, así como de los planes, programas y proyectos que sean de su competencia, para el reconocimiento, garantía y restitución de los derechos y el fomento de las capacidades y oportunidades de las mujeres”³. Así, a través de sus distintas dependencias, busca garantizar la protección, el bienestar, la igualdad de género y la inclusión social de las mujeres.

Ahora bien, a continuación, se relacionan los equipos que tiene la SDMujer en las localidades de la ciudad para para atender violencias basadas en género:

1. **Sistema Distrital de Cuidado:** A través del SIDICU se presta el servicio de orientación psicosocial, y orientación y asesoría jurídica a personas cuidadoras, en situaciones de desigualdad, discriminación o violencias.

Este servicio busca el empoderamiento de las mujeres cuidadoras víctimas de violencias basadas en género y el acompañamiento para la activación de rutas administrativas y/o judiciales que permita la exigibilidad y garantía de sus derechos y/o los derechos de las personas a quienes cuidan. Dicha atención se brinda por duplas de profesionales en psicología o trabajo social y derecho en el marco de la

³ Decreto Distrital 428 de 2013, artículo 2.
Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76
Torre 1 (Aire) Piso 9
PBX: 3169001
www.sdmujer.gov.co
Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

Oferta de Cuidado a Cuidadoras del Sistema Distrital de Cuidado, articulándose con diversas instancias y actores institucionales para garantizar una respuesta integral.

En el marco del SIDICU, los equipos que existen en la ciudad para atender violencias basadas en género, en 2024 y 2025, corresponden a los siguientes:

Equipos 2024

Durante la vigencia 2024, 53 profesionales prestaron estos servicios (26 profesionales jurídicas y 27 psicosociales) en 23 Manzanas del Cuidado distribuidas en las siguientes localidades:

- Antonio Nariño
- Barrios Unidos
- Bosa (Porvenir)
- Bosa Campo Verde
- Centro
- Chapinero
- Ciudad Bolívar (Manitas, Mochuelo y Ecoparque)
- Engativá (San Lorenzo y El Camino)
- Fontibón
- Kennedy (Bellavista y Timiza)
- Los Mártires
- Puente Aranda
- Rafael Uribe Uribe
- San Cristóbal (San Blas y Juan Rey)
- Suba (Fontanar del Río y Gaitana)
- Teusaquillo
- Tunjuelito
- Usaquén
- Usme

Equipos 2025

En lo que va corrido de la vigencia 2025, 48 profesionales han prestado estos servicios, distribuidos en 22 profesionales jurídicas y 26 psicosociales. Estas profesionales han brindado atención en las 23 Manzanas del Cuidado descritas anteriormente y en las siguientes Cajas de Compensación Familiar:

- Cafam Madelena

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- Compensar Suba 139
- Compensar Centro Urbano de Recreación

El servicio prestado por las duplas psicojurídicas se desarrolla en el marco de alianzas interinstitucionales, garantizando la articulación con entidades clave como la Secretaría Distrital de Integración Social, la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, la Fiscalía General de la Nación y las Cajas de Compensación Familiar, entre otras.

- 2. Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres – CIOM-.** Conforme a lo establecido en el Acuerdo Distrital 583 de 2015 las CIOM *“son espacios de encuentro entre mujeres para el conocimiento de sus derechos y el desarrollo de procesos orientados al empoderamiento social y político, promotores del liderazgo, la autonomía y el ejercicio pleno de derechos. Constituyen el mecanismo privilegiado para territorialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en Bogotá.*

En la actualidad, el Distrito cuenta con veinte (20) unidades donde opera el modelo de atención de Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, con un (1) equipo por cada localidad para atender violencias basadas en género.

Las CIOM operan en las siguientes Localidades:

No. Localidad	Localidad / Ubicación	Dirección/Barrio
1	Usaquén	Cr. 7 F # 155-71, Barrio Barrancas
2	Chapinero	Cr. 6 # 45-53 Barrio Marly
3	Santa Fe	Cr. 6 # 14-98 piso 4 Edf. Condominio Parque Santander, Barrio Las Nieves
4	San Cristóbal	Cr. 8 # 15-72 sur Barrio Quinta Ramos
5	Usme	Cl. 78 sur # 10-28, Barrio Andrea
6	Tunjuelito	Dg. 45B sur # 52A-82, Barrio Venecia
7	Bosa	Cl. 59 sur # 78 C-29, Barrio Andalucía -Etapa II
8	Kennedy	Cl. 3A # 71A-54, Barrio Américas occidental
9	Fontibón	Cr. 98 # 18-19, Barrio Fontibón Centro
10	Engativá	Cr. 71B # 52A-40, Barrio Normandía
11	Suba	Cl. 128 B # 58A - 37, Barrio Las Villas

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

12	Barrios Unidos	Cr. 27C # 72-86, Barrio Alcázares
13	Teusaquillo	Cl. 43 # 27-25, Barrio La Soledad
14	Los Mártires	Cr. 29 # 1D-38, Barrio Santa Isabel
15	Antonio Nariño	Cl. 11 Sur # 11B-31, Barrio Caracas
16	Puente Aranda	Cl. 5c # 53 F - 60, Barrio San Rafael
17	La Candelaria	Cl. 12C # 8 - 39 P.5, Edf. Sabana Royal
18	Rafael Uribe Uribe	Cr. 24 # 27-65 sur, Barrio Centenario
19	Ciudad Bolívar	CLL 64 SUR # 70 G – 61 Barrio el Perdomo
20	Sumapaz	Cl. 78 sur # 10-28, Barrio Andrea

Sin embargo, frente al Modelo Casa de Igualdad implementado en la Localidad de Sumapaz, es importante resaltar que desde el 2013 opera la “Parcela de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres de Sumapaz” – PIOM-. Lo anterior, desde las diferencias, contextos y particularidades de las mujeres rurales y campesinas, para acércalas a la oferta institucional de la entidad y garantizar su acceso. Para trámites administrativos la PIOM Sumapaz se ubica en las instalaciones de la CIOM Usme.

- 3. Estrategia de Justicia de Género:** En la vigencia 2024 y en lo que va transcurrido de 2025, la Estrategia de Justicia de Género se ha implementado en los espacios que se señalan a continuación, con sus respectivos equipos, a saber:

En **casas de justicia**, que son espacios institucionales administrados por la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, la SDMujer tiene presencia y oferta servicios con base en lo previsto en el Convenio 959 de 2021, particularmente, apoyar el desarrollo de la Ruta de Atención Integral a Mujeres Víctimas de Violencias donde participan entidades nacionales y distritales, tales como Fiscalía General de la Nación, el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, Secretaría Distrital de Integración Social – Comisarias de Familia.

En la actualidad operan quince casas de justicia con atención a mujeres donde siete cuentan con la referida Ruta de Atención Integral a Mujeres Víctimas de Violencias. Estas casas de justicia son: Ciudad Bolívar, Kennedy, Bosa Campo Verde, Barrios Unidos, Suba – Ciudad Jardín, San Cristóbal y Fontibón, para optimizar los esquemas de atención a las ciudadanas y consolidar una intervención integral e interdisciplinaria en el abordaje y acompañamiento de las mujeres víctimas de violencias, que incluye la denuncia penal.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

En las casas de Justicia con Ruta de Atención Integral a Mujeres Víctimas de Violencias se ofertan servicios de atención socio-jurídica que integran los niveles de orientación, asesoría y representación, acompañamiento psicosocial y dinamización de otros servicios de inclusión social requeridos. Esta ruta se implementa con la participación de la Secretaría Distrital de Integración Social – Comisarías de Familia, la Fiscalía General de la Nación, el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses y el ICBF tratándose de violencias contra niños, niñas y adolescentes.

Ahora bien, en las casas de justicia sin Ruta Integral, no se ofrece representación jurídica y están ubicadas en las localidades de Bosa, Engativá, Los Mártires, Usaquén, Usme, Suba la Campiña, Puente Aranda, y Chapinero.

La SDMujer también presta atención en el Centro de Atención de la Fiscalía General de la Nación – CAF Paloquemao⁴ y Unidad de Reacción Inmediata – URI, en desarrollo del Convenio 1864 de 2024. En relación con la URI hay presencia de los equipos de la SDMujer en 5 de ellas: Puente Aranda, Kennedy, Engativá, Ciudad Bolívar y Bosa – Campo Verde. Allí, se cuenta con un equipo interdisciplinario que brinda atención socio jurídica y acompañamiento psicosocial las 24 horas del día, los 7 días de la semana, para asistir integralmente para la activación de las rutas de atención para la garantía de derechos y el acceso a la justicia con enfoque de género y de derechos humanos de las mujeres.

De igual forma en las Subredes Integradas de Servicios de Salud y Red Privada de prestadores de servicios de salud, la SDMujer tiene presencia en ocho hospitales.

Finalmente, se aclara que la implementación de las estrategias de atención a mujeres víctimas de violencias en Bogotá a cargo de la Dirección de Eliminación de Violencias contra las mujeres y Acceso a la Justicia no se encuentra asignada territorialmente, sino que todos los servicios se encuentran disponibles para todas las ciudadanas que lo requieran, sin importar la localidad en la que se encuentren.

Pregunta 6. *“Indique qué acciones, avances y resultados ha tenido el Sistema SOFIA en la articulación con los diversos sectores para garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en el Distrito Capital. Indique cuántas personas están contratadas específicamente para el sistema SOFIA.”*

Respuesta: El Sistema Distrital de Protección Integral a las Mujeres Víctimas de Violencia, creado por el Concejo de Bogotá mediante el Acuerdo 421 de 2009⁵ y actualizado por el

⁴ Ubicado en la Calle 19 No. 27 – 09, Bogotá, DC, y cuya atención está para asuntos de violencia intrafamiliar y para asuntos de violencia sexual.

⁵ Acuerdo 421 de 2009, “Por el cual se ordena la creación del Sistema Distrital de Protección Integral a las mujeres víctimas de violencia y se dictan otras disposiciones.”

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



Acuerdo 703 de 2018⁶, es la estrategia de articulación y coordinación interinstitucional entre las entidades e instancias del orden local, distrital y nacional, que tienen competencias en la prevención, protección, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el ámbito privado y el espacio público, con el fin de promover el goce efectivo del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en Bogotá D.C.

El Acuerdo 703 de 2018, en el artículo 3, establece que, *“los sectores de la Administración Distrital, sectores Central, Descentralizado y localidades, (...) serán los responsables de la adopción e implementación de las políticas, medidas y acciones para prevenir, atender, sancionar, erradicar, reparar y dar garantías de no repetición de las violencias contra la mujer, así como de la implementación de los lineamientos técnicos y operativos del Sistema SOFIA, según los medios e instrumentos definidos por la Secretaría Distrital de la Mujer.”*

En este sentido, mediante el Decreto 527 de 2014⁷, se creó la Mesa de Trabajo del Sistema Distrital SOFIA, *“como instancia de orientación y coordinación de la gestión de la Administración Distrital para la implementación y seguimiento del Sistema SOFIA, pudiendo desarrollar para el efecto un trabajo conjunto con otras entidades del orden nacional con sede en el Distrito Capital, que tengan competencia en materia de prevención y atención de los diversos tipos de violencias contra las mujeres.”*⁸

La Secretaría Técnica de este espacio fue delegada a esta Secretaría Distrital, por lo que a través de la Resolución 473 de 2019⁹, se definieron y concertaron con los diferentes sectores, los lineamientos técnicos y operativos para el funcionamiento y el seguimiento a la implementación del Sistema SOFIA, estableciendo los instrumentos para guiar la implementación del Sistema, así:

- “a. El Plan de Acción de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género que incluye productos asociados al derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.
- b. El Plan de Acción de la Mesa de Trabajo del Sistema Distrital SOFIA que contiene las metas, resultados, indicadores, actividades y responsables de las funciones asignadas a esta instancia.

⁶ Acuerdo 703 de 2018, “Por medio del cual se actualiza el Sistema Distrital de Protección Integral a las Mujeres Víctimas de Violencias SOFIA y se dictan otras disposiciones”.

⁷ Decreto 527 de 2014, “Por medio del cual se crean las instancias de coordinación del Sector Administrativo Mujeres, se determina la participación de la Secretaría Distrital de la Mujer en las instancias de coordinación existentes en el Distrito Capital, y se dictan otras disposiciones.”

⁸ Artículo 11. Decreto 527 de 2014.

⁹ Resolución 473 de 2009, “Por medio de la cual se adoptan los lineamientos técnicos y operativos para el funcionamiento y el seguimiento a la implementación del Sistema SOFIA”

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



c. Los Planes Locales de Seguridad para las Mujeres de los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres – CLSM.”¹⁰

Con respecto al Plan de Acción de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, se pueden encontrar acciones relacionadas con los siguientes resultados que se esperan, en relación con el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias:

- Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de violencias contra las mujeres.
- Fortalecimiento de la respuesta institucional en materia de prevención, protección, atención, información y sanción frente a las violencias contra las mujeres, en el marco del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias -SISTEMA SOFIA.
- Aumento de la apropiación de los instrumentos para la movilización y exigencia del derecho a una vida libre de violencias.
- Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales

Por otra parte, en cuanto al Plan de Acción Anual de la Mesa de Trabajo del Sistema Distrital SOFIA, para la vigencia 2025, se destaca la concertación de las siguientes metas estratégicas, en articulación con los diferentes sectores de la administración distrital:

- Meta estrategia 1: Desarrollar acciones de difusión y comunicación que favorezcan el reconocimiento y garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en el Distrito Capital.
- Meta estratégica 2: Implementar el plan de acciones afirmativas para mujeres víctimas de tentativa de feminicidio y víctimas indirectas del delito de feminicidio.
- Meta estratégica 3: Avanzar en la implementación del Modelo integral de prevención y atención de violencias contra las mujeres en el transporte y espacio público peatonal.

Los Planes Locales de Seguridad para las Mujeres son articulados en el marco de los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres – CLSM, en articulación con las Alcaldías Locales y sesionan por disposición del Acuerdo 526 del 2013¹¹ y de la Resolución 318 del 2013¹², al menos una vez cada tres meses, constituyéndose en un escenario y mecanismo

¹⁰ Artículo 5. Resolución 473 de 2009.

¹¹ Acuerdo 526 del 2013 “Por el cual se crean los Consejos Locales de Seguridad de la Mujer”

¹² “Por medio de la cual se adoptan los lineamientos para el funcionamiento los Consejos Locales de Seguridad de Mujeres, en las localidades del Distrito de Bogotá”

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



donde se posicionan y visibilizan las problemáticas de seguridad y violencias contra las mujeres, y a la vez se definen estrategias y acciones interinstitucionales para su superación.

Los Planes Locales de Seguridad para las Mujeres se formulan anualmente a través de mesas de trabajo participativas, en cada una de las localidades, estableciendo así, una herramienta de planeación para el abordaje de las violencias y la seguridad de las mujeres a nivel territorial, e implementando procesos y acciones para su eliminación a partir de la articulación intersectorial con las entidades locales y la materialización de compromisos y acuerdos para la superación de las violencias. Para la formulación de estos planes se cuenta con la participación de entidades como: la Secretaría Distrital de Gobierno, Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, Secretaría Distrital de Salud, Secretaría Distrital de Integración Social, Comisarías de Familia, Secretaría Distrital de Educación, Secretaría Distrital de Cultura Recreación y Deporte, Fundación Gilberto Alzáte Avendaño, Secretaría Distrital de Movilidad, Transmilenio S.A., Secretaría Distrital de Hábitat, Secretaría Distrital de Medio Ambiente, Instituto Distrital para la Participación y la Acción Comunal (IDPAC), Policía Metropolitana de Bogotá, Personerías Locales, y las organizaciones de mujeres.

Los Planes Locales de Seguridad para las Mujeres se formulan, ponen en marcha y evalúan en las veinte (20) localidades de Bogotá y recogen las siguientes estrategias o líneas de acción para la prevenir las violencias y mejorar las condiciones de seguridad que enfrentan las ciudadanas en los territorios:

- Recuperación física y resignificación simbólica de lugares inseguros en el espacio público para las mujeres.
- Fortalecimiento de la capacidad institucional para la respuesta a casos de violencias contra las mujeres en el ámbito privado.
- Diseño, implementación y evaluación de estrategias para el reconocimiento y exigibilidad del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.
- Diseño e implementación de estrategias que permitan la identificación, caracterización y prevención del feminicidio en el ámbito local.
- Jornadas territoriales itinerantes para la prevención de delitos contra las mujeres, en zonas priorizadas.

En el siguiente cuadro se remite la información de las personas contratadas para el Sistema SOFIA en las vigencias 2021 a 2025 con corte al 31 de marzo.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Estrategia	2021	2022	2023	2024-I	2024-II	2025 (*)
Sofía distrital	4	3	3	1	2	2
Sofía local	21	21	21	21	21	21

Pregunta 7. “¿Cómo se relaciona la estrategia de cultura ciudadana con la reducción de VBG? ¿Cómo se medirá su impacto? ¿Qué resultados se esperan?”

Respuesta: La estrategia de **transformaciones culturales** que viene implementando la Secretaría Distrital de la Mujer tiene una conexión con la **reducción de violencia basada en género (VBG)**, toda vez que trabaja sobre los imaginarios, actitudes y comportamientos sociales que perpetúan las violencias en diversos contextos. En este sentido, desde la **Secretaría Distrital de la Mujer** en el marco de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, se implementan acciones específicas para transformar las normas culturales relacionadas con la violencia y el cuidado no remunerado, con el fin de lograr un cambio en la percepción y comportamiento de la ciudadanía, y así reducir las dinámicas de violencia. Las acciones que se promueven desde la estrategia son las siguientes:

- **Acciones en la estrategia de prevención de acoso sexual y otras formas de violencia en el espacio y el transporte públicos:**

Componentes:

1. **Acoso en el transporte público:** Articulación con **TransMilenio** y **L’Oréal** para crear campañas de sensibilización y promover la acción de los testigos ante situaciones de acoso.
2. **Acoso en parques y calles solitarias:** En colaboración con la **Universidad del Bosque**, se viene desarrollando la exposición “**Acoso entre Líneas**”, la que se implementa en espacios públicos, visibilizando el acoso y promoviendo la reflexión en los transeúntes.
3. **Acoso en frentes de obra:** Propuesta en construcción para trabajar con empresas y entidades que operan en frentes de obra, promoviendo la **auto y mutua regulación** de comportamientos sexistas. La estrategia se enfoca en erradicar prácticas como insinuaciones sexuales y piropos inapropiados, creando protocolos de conducta para garantizar espacios seguros y libres de violencia para las mujeres trabajadoras.

- **Laboratorio de Soluciones para la Redistribución de los Trabajos de Cuidado:**

Componente de trabajo en calle y espacios fijos: El laboratorio plantea actividades en **espacios fijos y móviles**, trabajando directamente con **personas cuidadoras y familias**, en comunidades con altos índices de desigualdad.

Objetivos y resultados esperados: Se busca **redistribuir las cargas de trabajo de cuidado no remunerado** entre todas las personas del hogar, de manera que se reconozcan estas

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

labores como un trabajo valioso y se promueva la corresponsabilidad. Este laboratorio tiene un enfoque integral, que incluye la participación de actores comunitarios para fortalecer el **anclaje local** y garantizar la sostenibilidad de las soluciones.

En cuanto a la medición, es preciso indicar que la estrategia de transformaciones culturales utiliza indicadores de proceso, resultados y productos, que incluyen el número de encuentros y actividades realizadas, la cantidad de personas alcanzadas, y los cambios en las percepciones de los participantes mediante test de entrada y salida.

Con la estrategia se espera un incremento en la confianza institucional de las mujeres para denunciar situaciones de violencia, mayor compromiso con la corresponsabilidad en los hogares, y un cambio tangible en las actitudes frente al cuidado y la violencia, tanto en el espacio público como privado.

Pregunta 8. *“Indique cuantos casos de posibles feminicidios están acompañando los equipos designados por la Secretaria Distrital de la Mujer en la ciudad durante 2024 y 2025 y las acciones que se han desarrollado. Especifique fecha, año, localidad, proceso realizado y estado actual del acompañamiento.”*

Respuesta: De acuerdo con la información disponible en el Sistema de Información Misional de la Entidad – Simisional-, en el archivo anexo *Respuesta 8 proposición 422 de 2025.xlsx* se presenta la información de mujeres atendidas por los servicios de la Secretaría Distrital de la Mujer por temas relacionados con feminicidio y tentativa de feminicidio para los años de 2024 y 2025 (corte febrero).

Se incluyen las siguientes variables:

- Número
- Mujer ID
- Localidad
- Fecha de atención
- Servicio
- Sub Servicio
- Estado

Ahora bien, respecto de las acciones previstas por la SDMujer en relación con el acceso a la justicia para mujeres víctimas de violencias, se han dispuesto lineamientos para implementar estrategias y/o servicios integrales y especializados en el Distrito Capital para su promoción garantizando una perspectiva de género y de los derechos humanos de las mujeres.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Así, la SDMujer, conforme con lo dispuesto en la Resolución 314 de 2022¹³, “*Por medio de la cual se desarrollan los objetivos, principios y componentes de la Estrategia de Justicia de Género (...)*”, brinda orientación, asesoría y representación jurídica, con acompañamiento psicosocial, a mujeres víctimas y sobrevivientes de violencias en el Distrito Capital.

Las acciones de la Estrategia de Justicia de Género se fortalecen con el Plan Distrital de Desarrollo 2024 – 2027, Bogotá Camina Segura, aprobado por el Acuerdo 927 de 2024, aumentando a 22 espacios institucionales con servicios jurídicos y psicosociales dirigidos a mujeres víctimas de violencia. Esto requiere del apoyo de entidades nacionales y distritales, tales como la Fiscalía General de la Nación, el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, las Secretarías Distritales de Integración Social, y Seguridad, Convivencia y Justicia, respectivamente.

Las referidas acciones de la Estrategia Jurídica de Género se implementan en las instalaciones y servicios dispuestos por la Entidad (Casas de Igualdad y Oportunidades para las Mujeres – CIOM, Casa Refugio, Casa de Todas y Sede Central) y en otros espacios institucionales considerados como relevantes para promover el acceso a la administración de justicia de las mujeres víctimas de violencias, incorporando esquemas de atención integrales, con enfoque de género y derechos humanos de las mujeres, como lo son:

- Casas de Justicia¹⁴ y Casas de Justicia¹⁵ con Ruta Integral para Mujeres Víctimas de Violencias. En la actualidad operan quince casas de justicia con atención a mujeres donde siete¹⁶ cuentan con la referida ruta con el objeto de optimizar los esquemas de atención a las ciudadanas y consolidar una intervención integral e interdisciplinaria en el abordaje y acompañamiento de las mujeres víctimas de violencias, que incluye la denuncia. Se cuenta con servicios de atención socio-jurídica que integran los niveles de orientación, asesoría y representación, acompañamiento psicosocial y dinamización de otros servicios de inclusión social requeridos. Asimismo, respecto de los referidos servicios, la SDMujer realiza seguimiento a las mujeres atendidas de acuerdo con el Manual de Lineamientos Generales para la Atención a Mujeres Víctimas de Violencias¹⁷ sobre las atenciones prestadas en la Entidad. La mencionada ruta se implementa con la participación de la Secretaría Distrital de Integración Social – Comisarias de Familia, la Fiscalía General de la Nación, el Instituto Nacional de

¹³

<https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=127877#:~:text=Consiste%20en%20la%20promoci%C3%B3n%20y,y%20la%20ciudadan%C3%ADa%20en%20general.>

¹⁴ Espacios administrados por la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia. Se ejecuta el Convenio 959 de 2021 con la SDMujer que permite atender y orientar ciudadanía en las casas de justicia referidas, particularmente, desarrollar la Ruta de Atención Integral a Mujeres Víctimas de Violencias con la mencionada articulación institucional.

¹⁵ *Ibid.*

¹⁶ Las casas de justicia de Ciudad Bolívar, Kennedy, Bosa Campo Verde, Barrios Unidos, Suba – Ciudad Jardín, San Cristóbal y Fontibón. En las restantes ocho se prestan una atención psico jurídica.

¹⁷ Fuente: Manual de Lineamientos Generales para la Atención a Mujeres Víctimas de Violencias https://www.kawak.com.co/sdmujer/mapa_procesos/map_proceso.php?id=23

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



Medicina Legal y Ciencias Forenses y el ICBF tratándose de violencias contra niños, niñas y adolescentes.

- Centros de Atención de la Fiscalía General de la Nación¹⁸ – CAF (CAIVAS y CAPIV) y Unidad de Reacción Inmediata – URI. En relación con las URI hay presencia de los equipos de la SDMujer en 5 de ellas: Puente Aranda, Kennedy, Engativá, Ciudad Bolívar y Bosa – Campo Verde. Se cuenta con un equipo interdisciplinario que brinda atención socio jurídica y acompañamiento psicosocial las 24 horas del día, los 7 días de la semana, para asistir integralmente para la activación de las rutas de atención para la garantía de derechos y el acceso a la justicia con enfoque de género y de derechos humanos de las mujeres. Esto facilita y promueve la denuncia por parte de las mujeres víctimas de violencias ante las autoridades competentes, conforme con los criterios dispuestos en la Resolución 314 de 2022¹⁹.
- Subredes Integradas de Servicios de Salud y Red Privada de prestadores de servicios de salud. La presencia de la SDMujer está en ocho hospitales.

El acompañamiento jurídico facilita actuaciones integrales y oportunas encaminadas a favorecer el acceso a la justicia, lo que implica brindar orientación y acompañamiento para la interposición de denuncias, promoviendo la protección de las mujeres, para garantizarles su derecho a vivir seguras y libres de violencias. Entre las acciones desarrolladas en el marco de la asistencia legal dirigidas a materializar el acceso a un recurso judicial efectivo para restablecer los derechos de las mujeres que han sido víctimas de violencias, se destacan las siguientes:

- Acompañamiento en trámites de medida de protección ante Comisaría de Familia o Juzgados de Control de Garantías.
- Acompañamiento en formulación de denuncia de los hechos de violencia ante la Fiscalía General de la Nación.
- Apoyo en los procesos de documentación -ante instancias judiciales y de investigación- para la construcción de los hechos jurídicamente relevantes que visibilicen las dinámicas y estructuras de la violencia y discriminación por razones de género.
- Impulso de acciones orientadas a la remisión para valoración de riesgo ante el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses – INMLCF.
- Solicitud de aplicación del Formato de Identificación del Riesgo – FIR de la Fiscalía General de la Nación en casos de violencia de género.

¹⁸ Con la Fiscalía General de la Nación se suscribió el Convenio 1864 de 2024 para impulsar una atención integral a la ciudadanía en equipamientos de justicia, tales como las URI y el CAF, antiguo CAIVAS, donde los equipos de la SDMujer hacen presencia y acompañan a las mujeres para transitar el proceso de denuncia y recibir atención psicosocial para avanzar en la superación de barreras y debilidades en cuanto a la identificación de casos de violencia y abordaje con enfoque de género.

¹⁹ https://www.sdmujer.gov.co/sites/default/files/2022-09/normas/RESOLUCION_No_0314_DE_07_SEP_2022.pdf

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- Articulación para el ingreso a Casa Refugio en el marco de las medidas de protección.
- Gestión para obtener medida de aseguramiento consistente en detención preventiva en establecimiento de reclusión, en articulación con las fiscalías destacadas para feminicidio y demás fiscales de la Unidad de Vida y de Violencia Intrafamiliar.
- Articulación institucional para la atención psicosocial y seguimiento con los equipos psicosociales y jurídicos.

De igual forma, desde la Dirección de Territorialización de Derechos y Participación, se realizan las siguientes acciones:

- Activación de forma oportuna de las rutas internas y externas para la protección, restablecimiento y garantía que acceden a la asesoría socio jurídica, rutas en materia penal, medidas de protección, medidas de atención, acciones disciplinarias, entre otras.
- Elaboración de documentos tales como derechos de petición, medios de control de actos administrativos, tutelas, denuncias penales, demandas, entre otros, que las ciudadanas requieran, impulsos procesales, medidas de protección, atención, remisiones ante las autoridades competentes activando en el marco de la debida diligencia las acciones administrativas y judiciales.
- Seguimientos a las atenciones realizadas para retroalimentar y dar cuenta del estado jurídico procesal y/o administrativo, barreras presentadas, información adicional, nuevas acciones, cambio de los hechos y riesgos de la ciudadana.
- Representación ante la instancia competente, los casos que se considera deben ser asumidos jurídicamente por la Entidad.
- Se realiza articulación con el Sistema de Alertas Temprana SAAT una vez se conoce un caso de riesgo de feminicidio por el servicio de las CIOM
- Sensibilización a la ciudadana sobre su derecho a vivir una vida libre de violencias, los tipos de daños contra las mujeres y los derechos de las mujeres que sufren violencia basada en género en el marco de la Ley 1257 de 2008.
- Indicar a la ciudadana pautas de autocuidado tales como tener una red de apoyo que conozca toda la situación y con la cual tenga una palabra clave para que pueda alertar a las autoridades cualquier situación de riesgo. Además, también se recomienda a la ciudadana instalar la aplicación ELLAS en su celular y configurar el botón de pánico, se entregan los números de emergencia y de Línea Púrpura Distrital y se recomienda tener una maleta lista con los documentos de ella y de sus hijas-os en caso de que requiera salir por emergencia, entre otras.
- Ofrecer a la ciudadana casa refugio, así como para las personas que tenga a su cargo. En caso de que la ciudadana acepte ingresar, las abogadas-os CIOM apoyan a la ciudadana en la solicitud de cupo si aplica para casa refugio modelo intermedio o se remite a Comisaría de Familia para casa refugio modelo integral.
- Remitir a la ciudadana a atención psicosocial con la psicóloga de la CIOM.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

- Activar ruta de acceso a la justicia según proceda en cada caso concreto, esto incluye remisiones a Comisaría de Familia o Fiscalía General de la Nación, según corresponda.
- Informar a la ciudadana sobre el deber de debida diligencia frente a casos de violencia basada en género que tienen las y los servidores públicos y los particulares que cumplen funciones públicas.
- Asistencia a la Mesa local de SAAT Local y Comité de Seguimiento a Casos de Víctimas de Violencia Intrafamiliar y Abuso Sexual CLAVIS, donde se realizan acciones de articulación con otras entidades para prevenir el feminicidio.
- Desde la Dirección de Territorialización de Derechos y de Participación se monitorean los casos con riesgo de feminicidio remitidos por las abogadas-os CIOM con el objetivo de identificarlos y poder realizar recomendaciones para que se cumpla con el esquema de seguimiento reforzado y se gestionen todas las acciones necesarias para contribuir en la garantía de los derechos de la ciudadana. Además, también se apoya a las abogadas con solicitudes de acciones reforzadas al Sistema Articulado de Alertas Tempranas para la prevención del feminicidio- SAAT cuando estas procedan.
- Aunado a lo anterior, se garantiza la gestión a los casos con valoración de riesgo de feminicidio por el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses que son designados por el SAAT para atención de las CIOM. De ahí que se coordine con las profesionales CIOM la atención de las ciudadanas y se informe al SAAT el resultado del intento de contacto y acciones realizadas por las profesionales en cada caso.

Asimismo, durante la vigencia 2024, la Secretaría Distrital de la Mujer a través del Sistema Articulado de Alertas Tempranas para la prevención del feminicidio-SAAT, y de los equipos de atención sociojurídico y psicosocial de la Entidad hizo seguimiento a 1945 casos de mujeres valoradas en riesgo por el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses-INMLCF.

De los 1945 casos con registros de seguimientos, 1137 tuvieron un contacto efectivo, 644 no pudieron contactarse y 164 mujeres están en el modelo de seguimiento de Casa Refugio.

Ahora bien, de las 1137 mujeres contactadas efectivamente, durante el año 2024, 963 manifestaron voluntad para recibir el acompañamiento sociojurídico y psicosocial de la Entidad.

El seguimiento jurídico y psicosocial a las mujeres en riesgo de feminicidio consiste en el desarrollo de todas las fases de su proceso para evitar la materialización del delito desde el enfoque de género, guiando todas las actuaciones para identificar junto con ellas la ruta más adecuada para sus casos, además de gestionar o superar las barreras institucionales que impidan su atención en salud, protección y acceso a la justicia.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

El seguimiento de casos que hacen las profesionales de atención del equipo SAAT tienen dos marcos de actuación:

- El primero de ellos, se realiza de manera directa en los casos asignados para impulsar todas las acciones a las que haya lugar. En este marco las profesionales de atención del SAAT establecen contacto directo con las mujeres, determinan las necesidades del caso y formulan e implementan un plan de acción junto con ella para afrontar y superar los escenarios y factores de riesgo de feminicidio. Los casos que atiende directamente el SAAT son aquellos que por la gravedad de los hechos o factores de vulnerabilidad de las mujeres requieren de actuaciones reforzadas; además de todos aquellos casos de mujeres en riesgo de feminicidio valoradas por el INMLCF asignados a su competencia por tener características particulares como agresores miembros de la Fuerza Pública (activos o en retiro) o reiteradas barreras institucionales.
- El segundo, se realiza de manera articulada y coordinada con los equipos de atención de la Entidad que remiten casos al SAAT para el impulso de acciones reforzadas a las que haya lugar. Cuando los equipos de atención de la Secretaría Distrital de la Mujer solicitan al SAAT intervención reforzada en algunos de los casos a su cargo, la coordinación del Sistema asigna a una profesional para que se comunique con el equipo solicitante y de manera coordinada y articulada determinen las acciones a desarrollar en favor de la mujer en riesgo de feminicidio.

Los casos con acompañamiento jurídico y psicosocial en el marco del SAAT, tienen 4 momentos claves: contacto inicial con la mujer en riesgo de feminicidio, análisis interno del caso, seguimiento y cierre, cuando hay lugar a ello. Las profesionales del SAAT precisan desde el ámbito jurídico y psicosocial las acciones que deben seguir frente al caso:

- **Desde lo jurídico**, acorde con los lineamientos de asesoría definidos por la Estrategia de Justicia de Género:
 - Orientación relacionada con medidas de protección. Solicitud o trámites de incumplimiento y seguimiento, según sea la necesidad. Incluye solicitar a la Fiscalía General de la Nación el ingreso de la mujer al programa de protección de víctimas, o a las Comisarías de Familia al modelo de protección de Casa Refugio, en ambos casos según proceda con la voluntad de la ciudadana. Así mismo, se orienta a la mujer sobre procesos administrativos o penales en curso por asuntos que podrían tener relación con los hechos de violencias en su contra o exacerbar los riesgos de feminicidio, como la custodia de hijos o hijas, o conflictos patrimoniales o económicos con el agresor, entre otros.

→ Denuncia de los hechos. Si la mujer manifiesta su no voluntad para denunciar los hechos ante las autoridades competentes, las profesionales de la Secretaría Distrital de la Mujer, en el marco del deber de debida diligencia y oficiosidad, deberán comunicar los hechos a las autoridades pertinentes, aclarando en todo caso la negativa directa de la ciudadana, pero apelando al deber constitucional de denuncia.

→ Escalonamiento del caso para representación jurídica de la víctima en procesos administrativos o penales a los que haya lugar, según su voluntad y el cumplimiento de requisitos establecidos en la Resolución 314 de 2022²⁰ de la Estrategia de Justicia de Género y en la “Guía para el escalonamiento de casos en materia penal, familia y medidas de protección”.

→ Orientación relacionada con medidas de atención: asesorar y gestionar con la autoridad competente el otorgamiento de la medida.

- **Desde lo psicosocial:**

→ Brindar acompañamiento temporal relacionado con el proceso de acceso a la justicia de la mujer. Explicar en qué consisten las diligencias jurídicas como las audiencias, y moderar la expectativa de la ciudadana frente a los tiempos y efectividad de la justicia en Colombia.

→ Ofrecer y guiar pautas o herramientas psicosociales de autocuidado y de manejo de emociones como rabia, impotencia, miedo, desesperanza, frustración y dolor, entre otras, tras los hechos de violencia vividos.

→ Gestionar el acceso de la mujer a programas públicos o privados de salud mental de mediano y largo plazo, que le permita desarrollar procesos terapéuticos según sus necesidades.

→ Identificar necesidades de alimentación, salud, vivienda e ingresos económicos de las mujeres y sus hijos e hijas o personas dependientes de ellas, con el fin de activar rutas institucionales de acceso a derechos y vincularlas a planes y programas de acciones afirmativas.

Los 963 casos con contacto efectivo y voluntariedad de las ciudadanas están en seguimiento por parte de los equipos asignados; conforme a lo señalado en el Anexo Excel denominado

²⁰ Resolución 314 de 2022 “Por medio de la cual se desarrollan los objetivos, principios y componentes de la Estrategia de Justicia de Género, se deroga la Resolución [435](#) de 2020 y se dictan otras disposiciones”, Secretaría Distrital de la Mujer.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



“Casos seguimiento feminicidio 2024”, en el que se relacionan las siguientes variables de información de los casos, según el presente requerimiento:

- Fecha de Valoración
- Localidad del Hecho (Asignaciones)
- Equipo de la Secretaría Distrital de la Mujer que realiza el seguimiento
- Contacto efectivo
- Voluntariedad ciudadana

Para la vigencia 2025, los equipos de atención sociojurídico y psicosocial **están en proceso de seguimiento de 909 casos**. Los equipos fueron contratados entre febrero y marzo de 2025; razón por la cual, a la fecha los casos están en gestión de acompañamiento y aún no es posible reportar el detalle del seguimiento. En esa medida, la información reportada en la base excel señala los casos que con corte al 31 de marzo de 2025 fueron remitidos para que por parte de los equipos de la SDMujer se realice el proceso de seguimiento.

Igualmente, en el Anexo Excel denominado “Casos seguimiento feminicidio 2024”, está contenida la información de los casos que han sido acompañados por parte de la SDMujer en la vigencia 2024.

Pregunta 9. *“Por competencia que acciones se han coordinado para articular con las diferentes entidades del distrito el fortalecimiento del sistema distrital del cuidado. Indique las dificultades para la coordinación con los diferentes sectores que hacen parte de las manzanas del cuidado”.*

Respuesta: Teniendo en cuenta que el Sistema Distrital de Cuidado tiene como función articular servicios para atender las demandas de cuidado de manera corresponsable entre el Distrito, la Nación, el sector privado, las comunidades y los hogares, se firmó el convenio interadministrativo 913 de 2021, suscrito por 24 entidades de orden Distrital.

Este convenio tiene como objeto aunar esfuerzos administrativos para la articulación de servicios intersectoriales en el marco del Sistema Distrital de Cuidado, garantizando la prestación efectiva, oportuna, eficiente y eficaz de los servicios. Estas atenciones tendrán como fin equilibrar la provisión de los cuidados, de manera tal que las mujeres cuidadoras puedan retomar sus proyectos de vida individuales y colectivos. Para ello, desde el Sistema Distrital del Cuidado se vienen implementando los siguientes modelos de operación:

- 1. Modelo de manzanas del cuidado:** El Sistema Distrital de Cuidado cuenta con el modelo de operación Manzanas del cuidado que ha tenido un constante fortalecimiento en los criterios de proximidad, simultaneidad de servicios y atención en dupla de las personas cuidadoras y personas que requieren cuidado. Desde las

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

diferentes apuestas las Manzanas del Cuidado, han avanzado en la articulación intersectorial, la asistencia técnica en la línea del cuidado, la difusión y el acompañamiento territorial que se realiza desde el equipo, se han venido fortaleciendo los siguientes puntos:

- Desde el equipo territorial se está realizando un proceso de unificación de instrumentos para el seguimiento y monitoreo de servicios y gestión de alertas.
- En el proceso de cualificación la creación de metodologías internas del equipo territorial y externas en la secretaria técnica de las mesas locales e Interlocales.
- Elaboración de documentos de sentido que alimenten la apuesta de las Manzanas y lineamientos para las acciones de difusión, recorridos territoriales y socializaciones, en consonancia con la apuesta por el enfoque comunitario y el fortalecimiento de las redes de cuidado comunitario. Esto permite mejorar la operación, convocatoria y realizar un acercamiento a la ciudadanía según la dinámica de cada localidad y Manzana.
- Contribución en el posicionamiento a los diferentes roles de coordinadoras de manzana y enlaces territoriales, fortaleciendo al equipo a partir de cualificaciones en la línea y enfoques que se están posicionando en la Dirección del Sistema del cuidado, promoviendo el liderazgo en el territorio y en los espacios de participación a los cuales se realiza la asistencia técnica en las 20 localidades (Consejos Locales de Discapacidad, línea de cuidado en presupuestos participativos, COLMYG, etc).
- Diálogo permanente con los diferentes sectores y entidades que coordinan los equipamiento ancla para el constante mejoramiento de la oferta y prestación de los servicios que hacen parte de las fichas técnicas, mejorando el relacionamiento y la atención a la ciudadanía.
- La transición de los medios de comunicación a canales de difusión, para consolidar y dar continuidad a la difusión por medios virtuales.
- Fortalecimiento de alianzas y articulaciones externas a través de la preparación y recibimiento de visitas nacionales e internacionales, el desarrollo de procesos e investigación con universidades y articulación con otras entidades u organizaciones para el fortalecimiento en la prestación de servicios, que se acompaña desde las Manzanas del cuidado.

- 2. Modelo de buses del Cuidado:** Como parte fundamental de la estrategia de territorialización del Sistema Distrital de Cuidado, los Buses del Cuidado representan un modelo diseñado para llevar servicios de atención a zonas rurales y urbanas de difícil acceso donde no pueden implementarse Manzanas del Cuidado. Estos vehículos especialmente equipados brindan apoyo a personas que realizan trabajo de cuidado no remunerado, priorizando áreas con limitada accesibilidad a servicios. El

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

proyecto inició su implementación en 2021 con dos ciclos piloto: Ciclo I (8 de marzo - 8 de agosto) Ciclo II (agosto - diciembre) Financiados inicialmente con recursos de cooperación internacional (Open Society Foundation y Fundación Barco). Posteriormente, los ciclos III, IV y V operaron bajo el contrato 928-2022 de la Secretaría Distrital de la Mujer, vigente hasta el 30 de abril de 2024, marcando la transición a un modelo institucionalizado con operador dedicado.

Esta estrategia seguirá teniendo continuidad durante la presente vigencia.

- 3. Programa de Asistencia personal (MAP).** Implementado desde 2023 con el apoyo de Bloomberg Philanthropies y el PNUD, el Modelo de Asistencia Personal (MAP) representa un avance significativo en la política de cuidados de Bogotá. Este innovador modelo ofrece asistencia personalizada en el hogar para dos poblaciones prioritarias: mujeres cuidadoras en toda su diversidad y personas con discapacidad mayores de 18 años con altos requerimientos de apoyo. Su doble propósito busca promover la autonomía y vida independiente de las personas con discapacidad, al tiempo que reduce la carga desproporcionada de trabajo de cuidado no remunerado que históricamente ha recaído sobre las mujeres, contribuyendo así a la equidad de género y la justicia social.

Ahora bien, durante la sesión ordinaria No. 60 de la Unidad Técnica de Apoyo - UTA, llevada a cabo el 25 de febrero del 2025, se presentó la propuesta de fortalecimiento de la instancia con el objetivo de alinear las nuevas apuestas del Sistema Distrital de Cuidado con los espacios de toma de decisiones. Se establecieron tres componentes clave: cualificación, participación y articulación.

En cuanto a la cualificación, se presentó el cronograma de cualificación y la forma en que cada entidad se integra al Sistema Distrital de Cuidado, en aras de actualizar y estructurar la información técnica del sistema para garantizar que todas las entidades comprendan sus normativas, alcances y servicios.

Frente a la participación, se han implementado estrategias para garantizar la asistencia mediante la formalización de delegaciones a través de oficios con cronograma anual.

En la sesión No. 21 de la UTA, realizada el 25 de marzo de 2025, se presentó la propuesta del Plan Anual de la Comisión Intersectorial, cuyo objetivo es implementar acciones sectoriales en articulación con entidades distritales para fortalecer el Sistema Distrital de Cuidado desde sus misionalidades. Como meta, se planteó formular e implementar al menos tres acciones de incidencia sectorial en el marco del Sistema Distrital de Cuidado, garantizando la participación de entidades distritales y la generación de insumos para su fortalecimiento.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Aunado a lo anterior, a través de la Dirección del Sistema Distrital del Cuidado se articulan e implementan procesos de desarrollo que contribuyen al fortalecimiento de estrategias, programas y proyectos para reconocer el trabajo de cuidado no remunerado y a quienes lo realizan, especialmente las mujeres, desde el reconocimiento de sus derechos, diferencias y diversidades a partir de las siguientes acciones:

1. **Estrategia de Cuidado Comunitario:** En el marco del Programa “Bogotá Cuida a Su Gente”, se ha desplegado la construcción de los lineamientos para fortalecer los cuidados comunitarios en la ciudad, priorizando las acciones en el territorio rural del Distrito, lo que ha significado el avance en el desarrollo de documentos técnicos que permitan formular una estrategia que reconozca la importancia de los cuidados comunitarios en la sostenibilidad de la vida humana, de los bienes comunes y la naturaleza, así como de la garantía del derecho a cuidar en condiciones dignas, particularmente, para aquellas mujeres que realizan cuidados vinculados con prácticas propias, territoriales, colectivas y con raigambre rural y étnico-racial.
2. **Estrategia de Cuidados Itinerantes:** Es un modelo de operación que tiene por objeto acercar los servicios y acciones de cuidado a mujeres y personas que realizan trabajo de cuidado no remunerado en Bogotá, en zonas urbanas y rurales que no cuentan con modelos fijos de operación y en los cuales se han identificado necesidades de cuidado, en el marco de la garantía y restablecimiento de sus derechos. Esta estrategia opera en articulación de alianzas público - privadas y en la actualidad se extiende en tres capítulos de espacios no convencionales: los entornos universitarios realizando articulaciones con las universidades Distrital, Santo Tomás y Universidad Nacional de Colombia; entornos comerciales en articulación con el Centro Comercial Gran Estación y las Cajas de Compensación Familiar en articulación con Cafam y Compensar. Con lo anterior se busca contribuir al fortalecimiento de los modelos de operación del Sistema Distrital del Cuidado al beneficiar a las mujeres y personas cuidadoras llevando los servicios y equipo de profesionales a entornos accesibles. Para la zona rural se cuenta con un plan de trabajo a implementar en la localidad de Sumapaz en concertación con la Alcaldía Local y el Consejo de Mujeres
3. **Estrategia Transformaciones Rurales Integrales- TRI:** El Plan de Desarrollo Distrital 2024-2027 “Bogotá Camina Segura” establece que la territorialización de los Acuerdos de Paz en el Distrito se realizará a través de las Transformaciones Rurales Integrales – TRI. Las TRI son un instrumento que permitirán cerrar brechas de exclusión social en la población pobre y vulnerable en los bordes urbanos y rurales para fortalecer el tejido social, promover la inclusión productiva y garantizar el acceso equitativo a bienes y servicios públicos. Este instrumento se debe implementar a partir de procesos participativos para que las acciones transformadoras de las entidades públicas y su articulación correspondan a las necesidades de los ciudadanos y la

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

comunidad organizada de los múltiples territorios del Distrito con dinámicas rurales. En su implementación, las TRI tendrán un enfoque reparador sobre las víctimas y los actores que puedan apoyar los procesos de desarrollo y construcción de Paz.

En este contexto, durante el año 2024, la Secretaría Distrital de la Mujer apoyó la incorporación del enfoque de género y el enfoque de cuidado a través de un trabajo interinstitucional en las actividades realizadas en Usme, que marca el inicio de la transformación del territorio rural del Distrito.

En este marco, se avanzó en el proceso participativo de la estrategia TRI, diseñada por etapas y estructurada en sesiones temáticas: i) definición del concepto de borde urbano-rural, ii) análisis del diagnóstico institucional y construcción de una narrativa conjunta, iii) identificación de problemáticas a través de ejercicios de cartografía social, y iv) reconocimiento de acciones de transformación.

El principal reto de esta estrategia será consolidar la presencia institucional en las zonas rurales, ajustándose a las particularidades del territorio y fomentando su desarrollo económico, social y ambiental incorporando la perspectiva de género y el enfoque de Cuidado a través el Sistema Distrital de Cuidado articulado en la Estrategia TRI, con esta Estrategia, Bogotá reforzará su compromiso de avanzar hacia un modelo de ciudad más equitativo e inclusivo, de la mano de las comunidades, y con un enfoque participativo e inclusivo.

- 4. Cajas de Compensación:** El Sistema Distrital de Cuidado, desde el año 2023, realiza una alianza público - privada a través de un memorando de entendimiento con Cajas de Compensación (Compensar, Cafam y Comfacundi), para así trabajar conjuntamente en el fortalecimiento técnico, operativo, administrativo y de infraestructura; atendiendo los criterios del modelo de operación del Sistema Distrital de Cuidado, de Bogotá, posibilitando el acceso y garantía de los derechos de las mujeres que realizan trabajo de cuidado no remunerado teniendo en cuenta la cobertura e infraestructura disponible por parte de estas.

En el año 2024 la Secretaría Distrital de la Mujer nuevamente firmó un memorando de entendimiento con las cajas de compensación Cafam (Club Recreodeportivo Madelena) y Compensar (Suba Integral y Centro Urbano de Recreación) dicho memorando se encuentra vigente hasta la fecha. Para las tres sedes mencionadas se cuenta con una ficha técnica donde se describen las franjas, espacios y servicios acordados. Lo anterior permite vincular a mujeres afiliadas y no afiliadas que realizan trabajo de cuidado no remunerado a la oferta de servicios de estas dos cajas de compensación sin ningún costo, así como también brindar servicios de orientación psicológica y jurídica en cabeza del equipo de duplas de la Dirección del Sistema Distrital del Cuidado de la Secretaría Distrital de la Mujer.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:


servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

De esta forma, la Secretaría Distrital de la Mujer emite respuesta a su solicitud, conforme a las competencias asignadas y queda atenta a brindar cualquier información adicional que se requiera frente a este asunto.

Cordialmente,



LAURA TAMI LEAL

Secretaria Distrital de la Mujer

Anexos: Base Excel denominada: Anexo 1. DDDP-RTA-PROP-422-Objetivo. 3 PPMYEG.
Base Excel denominada: Anexo 2 SegFinancieroObj3_PPMYEG2024-RTA-DDDP-PROP-422.
Base Excel denominada: Anexo Respuesta 8 proposición 422 de 2025.
Base Excel denominada: Anexo Respuesta pregunta 4 Proposición 422 de 2025.
Base Excel denominada: Casos seguimiento feminicidio 2024.

Elaboró: Elsa Liliana Martínez A.- Oficina Asesora Jurídica
José Edwin Bernal Bello – Dirección de Gestión del Conocimiento
Catalina Puerta - Subsecretaria de Fortalecimiento de Capacidades
Janneth Pérez Camberos – Dirección de Talento Humano
Mónica Triana Nustes – Dirección de Contratación
Carolina Morris Sarmiento – Subsecretaria de Fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades para las Mujeres
Camilo Perea - Dirección del Sistema del Cuidado
Daiana Caicedo - Dirección del Sistema del Cuidado
Laura Espinosa - Dirección del Sistema del Cuidado
Martha Liliana Cuéllar – Dirección de Territorialización de Derechos y Participación
Diana Marcela Gómez Rojas. – Contratista. Dirección de Eliminación de Violencias Contra las Mujeres y Acceso a la Justicia
Helga Natalia Bermúdez Pérez– Contratista. Dirección de Eliminación de Violencias Contra las Mujeres y Acceso a la Justicia
Ayda Julieth Mota – Profesional Especializada. Dirección de Eliminación de Violencias Contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Revisó: Lady Diane Mira – Dirección de Eliminación de Violencias y Acceso a la Justicia
Juan Felipe Ogliastri - Subsecretaria de Fortalecimiento de Capacidades
Mónica Rengifo - Dirección del Sistema del Cuidado

Aprobó: Marcela Enciso Gaitán – Directora de Territorialización de Derechos y Participación
Camila Andrea Gómez - Directora del Sistema Distrital del Cuidado
Claudia Marcela García – Directora de Talento Humano
Julieth Paola Reyes – Directora de Contratación (E)
Carlos Alfonso Gaitán Sánchez – Jefe Oficina Asesora de Planeación
Juliana Cortés Guerra- Subsecretaria de Fortalecimiento de Capacidades y Oportunidades
Juliana Martínez Londoño – Subsecretaria del Cuidado y Políticas de Igualdad
Alexandra Quintero Benavides – Directora de Eliminación de Violencias
Ana María Buriticá Alzate - Dirección de Gestión del Conocimiento (E)
Diana Eugenia Pérez Burgos – Jefa Oficina Asesora Jurídica
Pamela Quiñones Sánchez – Asesora del Despacho

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.